

Таблица показателей эффективности деятельности по предупреждению коррупции в организации  
МКУ «Информационный центр градостроительства» за 2022 год.

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарий к заполнению
		да	нет			
<b>I. Организационные мероприятия по предупреждению коррупции в организации</b>						
<b>1. Показатели, отражающие организацию работы по предупреждению коррупции в организации</b>						
1.1.	Штатная численность (в %) подразделения (специалистов) организации в функции, которых включено предупреждение коррупции к общей штатной численности организации.	0 – если менее 1%; 2 – если от 1 до 2 % включительно; 4 – если более 2%		4,2%	4	
1.2	Укомплектованность подразделения (должностей, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации)	0 – если менее 85%; 2 – если 85% и более.		100%	2	
1.3	Доля (в %) специалистов, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации, имеющих опыт работы в указанной сфере более 2 лет, к фактической численности указанной категории	0 – если менее 50%; 0,5 – если 50% и более		100%	0,5	
1.4	Наличие в организации плана мероприятий по предупреждению коррупции на календарный год	2	0		2	План на 2020-2024гг (приказ от 18.12.2019 №28)
1.5	Наличие в организации перечня коррупционно-опасных должностей, утвержденного локальным актом организации. Исходя из целей и задач деятельности по предупреждению коррупции, методических рекомендаций министерства труда и социальной защиты	3	- 3 (приотсутствии перечня) или - 0,5) – закаждую должность, не включенную в перечень		2,5	

	Российской Федерации «Меры по предупреждению коррупции» в перечень коррупционно-опасных должностей включены: - руководитель, - должности, замещение которых предусматривает участие в закупках товаров, работ и услуг.							
1.6	Проведение в организации не реже 1 раза в год оценки коррупционных рисков, на основе которой формируется, обновляется перечень коррупционно-опасных должностей(если по результатам проведенной оценки обновление перечня не требуется, то ставится максимальный балл)	1	0		1		1	
1.7	Ежегодное обновление перечня коррупционно-опасных функций организации (если обновление не требуется, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1	0		1		1	
1.8	Наличие перечня нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции и локальных правовых актов организации в сфере противодействия коррупции, обязательных для исполнения лицами, принимаемыми (назначаемыми) на коррупционно-опасные должности в организацию	1	0		1		1	
1.9	Наличие локальных правовых актов организации по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, в том числе: — об утверждении антикоррупционной политики в организации; — об утверждении (принятии) кодекса	0 или минус 0,5 за каждый отсутствующий журнал					10	+ +

	<p>этики и служебного поведения работников организации;</p> <p>– об утверждении положения о конфликте интересов в организации (акт должен предусматривать порядок его декларации и форму декларации);</p> <p>– об определении процедуры информирования работниками организации работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок их рассмотрения.</p> <p>– об утверждении должностного лица и работника организации ответственных за разработку и реализацию мер по предупреждению коррупции;</p> <p>– об утверждении перечня функций организации, выполнение которых связано с коррупционными рисками, и перечня должностей, исполнение обязанностей при замещении которых наиболее подвержено коррупционным рискам (коррупционно-опасные должности)</p> <p>– об установлении процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;</p> <p>– об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций;</p> <p>– об утверждении порядка информирования работодателя оставшей</p>						

	<p>известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;  — определяющий реализацию процедур, предусмотренных методическими рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам профилактики коррупционных правонарушений в сфере закупок (установление порядка взаимодействия подразделения (специалиста) по предупреждению коррупции с подразделением (специалистом) по проведению закупок товаров, работ и услуг, ведение ежегодного декларирования о возможной личной заинтересованности и т.п.)</p>		+		
1.10	<p>Журналы*) прошиты, страницы которых пронумерованы и своевременно заполняются в полном объеме.  *) в том числе журналы:  - учета ознакомления лиц, принимаемых на коррупционно-опасные должности в организацию или замещающих указанные должности с требованиями законодательства о противодействии коррупции и локальными правовыми актами организации по предупреждению коррупции;  - регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений;  - регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;</p>	3	+	3	
					<p>Ойли минус 0,5 за каждый отсутствующий журнал</p>
					+
					+

	- регистрации ежегодных деклараций о возможной личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг; - регистрации информации о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений;			+		
1.11	В трудовых договорах работников, замещающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей введена антикоррупционная оговорка (антикоррупционные положения)	5	О или- 0,5 – за каждый факт отсутствия оговорок в трудовом договоре лица, замещающего соответствующую должность		5	
1.12	Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции	1	0		1	
<b>2. Показатели, отражающие текущую деятельность по предупреждению коррупции и её результаты</b>						
2.1	Мероприятия, включенные в план по предупреждению коррупции в организации на отчетный период, не исполнены или не реализованы в срок		- 1 за каждое не исполненное в срок мероприятие		0	
2.2	Сообщения о заключении трудового договора, с бывшим государственным или муниципальным служащим направляются представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего в установленный срок	2	- 3 за каждый факт не направления сообщения		2	
2.3	Доля (процентов) лиц, поступивших на работу в организацию, с которыми работником, в функции которого включено предупреждение коррупции,		0 –если менее 100 %; 1,5 –если 100 %.	100%	1,5	

	была проведена беседа (консультация) по вопросам реализации антикоррупционной политики организации (под подпись), от общего числа лиц, поступивших на работу в организацию лиц					
2.4	Наличие возможности получить консультацию по вопросам предупреждения коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с использованием специальной электронной формы)	0,5	0			0,5
2.5	Доля (процентов) уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением (работником) в функции которых включено предупреждение коррупции организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если указанные уведомления не поступали, то ставится максимальный балл)			0 –если менее 100 %; 1,5 –если 100 %		1,5
2.6	Доля (процентов) работников, замещающих коррупционно-опасные должности, ознакомленных с нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами организации в сфере противодействия коррупции (под подпись), от общего числа указанных работников			0 –менее 75 %; 0,7 –если от 75 % до 85 %; 1,5 –если 85 % и более		1,5
2.7	Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организации, замещающими коррупционно-опасные должности			0 – если мероприятия не проводились; 0,5 – если проведено 1 мероприятие 1 – если проведено 2 и более		1

			мероприятий			
			1,5	0		
2.8	Разработка памяток, пособий и иных методических материалов		1,5	0	1,5	
2.9	Факты возбуждения в отношении работников организации дел о привлечении к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, основанием для возбуждения которых послужили не материалы подразделения (работника) в функции которого включено предупреждение коррупции		- 5, за каждый факт возбуждения уголовного дела		0	
2.10	Доля (процентов) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, выявленных подразделением (специалистом), к общему количеству случаев возможности возникновения возникновения) конфликта интересов в организации		0 –если менее 90 %; 1 –если 90 % и более		0	
2.11	Применение мер дисциплинарной ответственности к работнику организации, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, осуществлено с нарушением требований локального правового акта организации об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций		- 3 за каждый имеющийся факт		0	
2.12	Количество случаев восстановления работников организации, отмены приказа		- 2 за каждый случай		0	

	<p>о наложении взыскания по результатам оспаривания взысканий за нарушение требований локальных правовых актов по предупреждению коррупции в организации по причине нарушения порядка привлечения к ответственности (несоблюдение сроков привлечения к ответственности, нарушение процедуры наложения взыскания и т.д.), незаконности принятия решения о наложении взыскания и т.д.</p>			
2.13	<p>Количество представлений прокурора, внесенных органу власти, органу местного самоуправления, руководителю организации (иному должностному лицу) по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции (в том числе локальных актов организации), по результатам рассмотрения которых представления прокурора удовлетворены</p>	<p>– 2 за каждое внесенное представление</p>	0	
<b>II. Мероприятия по предупреждению коррупции при осуществлении закупок товаров работ и услуг</b>				
1	<p>Наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров работ и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации</p>	2	0	2
2	<p>В договорах на закупку товаров работ и услуг используется антикоррупционная оговорка, предложенная министерством экономического развития, инвестиций и туризма Оренбургской области и комитетом по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области</p>	2	<p>-2или -0,5 за каждый договор без использования антикоррупционной оговорки с учетом требования законодательства по закупке товаров работ и услуг</p>	2



3	В организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03 октября 2020 года	3	0		3	
4	В организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции	2	0		2	
5	Работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок товаров, работ и услуг	2	0		0	
6	В организации сформированы профили работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг и профили исполнителей (соисполнителей) контракта	2	0		2	
7	Подразделением (специалистом) организации, в функции которого включено предупреждение коррупции не реже одного раза в год проводятся консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг	1	0		1	
8	В организации осуществляется ежегодный анализ и изучение требований,	2	0		2	

	представлений и иных писем уполномоченных органов (ФАС России, контрольно-счетных органов, казначейства, органов прокуратуры) содержащих сведения о нарушениях законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг.							
9	Использование в организации специальных программных продуктов для проверки контрагентов	2	0				2	
<b>III. Обеспечение информационной открытости деятельности организации по предупреждению коррупции</b>								
1	На официальном сайте организации сформирован раздел «Противодействие коррупции» простота доступа к которому обеспечивается одним переходом с главной страницы сайта	3 –если раздел сформирован и необходим одинпереход; 1 –если раздел сформирован и необходимо 2 перехода; 0 – если раздел несформирован или необходимо три и болеепереходов.					3	
2	Содержание в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта списка гиперссылок нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции с приложением файлов, содержащих полный актуальный текст акта.	5	О илиминус 0,5 за каждый отсутствующий акт или акт, размещенный в неактуальной редакции				5	
3	Сведения о среднемесячной заработной плате руководителя организации представлены в органы местного самоуправления для размещения на официальном сайте органа.	1	0				1	
4	Содержание в разделе «Противодействие коррупции» официального	2	0				2	

					<p>сайта организации гиперссылки, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», включаемому в том числе информацию о:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нормативном правовом акте, регламентирующем порядок рассмотрения обращений граждан;</li> <li>- форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации или нарушениях законодательства и локальных правовых актов организации</li> </ul> <p>В разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации отражена информация:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– о «телефоне доверия»,</li> <li>– работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы,</li> <li>– об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;</li> <li>– о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;</li> <li>– об органах прокуратуры Оренбургской</li> </ul>				<p>4</p> <p>Оили минус 0,5 за каждую отсутствующую информацию</p>	<p>4</p>	<p>4</p>
--	--	--	--	--	---	--	--	--	---	----------	----------

					<p>области, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;</p> <p>– информация о мероприятиях, проведенных в организации по вопросам предупреждения коррупции;</p> <p>– формы уведомлений, обращений и иных документов, заполняемых работниками организации или гражданами в целях предупреждения коррупции</p>	
6	3	0	3	3	<p>Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции:</p> <p>- информация о нормативных правовых актах и локальных правовых актах организации в сфере противодействия коррупции;</p> <p>- форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации;</p> <p>- «телефон доверия»;</p> <p>- сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы;</p> <p>- об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в</p>	3

	<p>организации;  - о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;  - формы и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции.</p>					
--	---	--	--	--	--	--

Таблица 2

	Суммарные баллы по итогам мониторинга			Итоговый балл
	по разделу I	по разделу II	по разделу III	
Максимум баллов по разделу	44	18	18	80
МКУ «ИнфоЦентрГрад»	42,5	16	18	76,5

ФОРМУЛЯР

Муниципальное казенное учреждение  
«Информационный центр градостроительства»

№ п/п	Наименование сведений	Данные
Общие сведения об организации		
1	Организационно – правовая форма организации	Муниципальное казенное учреждение
2	Фамилия, имя, отчество руководителя организации	Нечай Дмитрий Петрович
3	Адрес интернет-сайта организации	<a href="https://mkuinfograd.ru/">https://mkuinfograd.ru/</a>
4	Среднесписочная численность сотрудников за отчетный период	20
5	Фамилия, имя, отчество должностных лиц и работников организации, в функции которых включено предупреждение коррупции (контактные телефоны, адреса электронной почты указанных лиц)	Олефиренко Оксана Юрьевна 8 (3537) 25-07-89 <a href="https://mkuinfograd.ru/">https://mkuinfograd.ru/</a>
6	«Телефон доверия» организации	8 (3537) 25-07-89
7	Количество лиц, включенных в перечень коррупционно-опасных должностей организации	2
8. Сведения об уголовных делах за совершение преступлений коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников организации		
год	ФИО лица, в отношении которого возбуждено уголовное дело, занимаемая должность	Статьи УК РФ, по которым возбуждено дело, краткое описание обстоятельств

Результаты оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции				
год	Суммарные баллы по итогам мониторинга			Итоговый балл
	по разделу I	по разделу II	по разделу III	
2021	42,5	16	18	76,5
2022	42,5	16	18	76,5
2024				
2025				